

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 37.03.01 Психология (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Психология управления в государственной и муниципальной службе

Форма обучения: Очная

1. Наименование дисциплины - «Социальные коммуникации в системе государственного и муниципального управления»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель освоения дисциплины:

формирование у бакалавров компетенций в области социального управления в организациях.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

- способность использовать базовые теоретические знания, практические знания и умения в научных и научно-прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой деятельности (ПК-4).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
умение обрабатывать и анализировать данных для подготовки для подготовки аналитических решений, экспертных заключений и рекомендаций (ПК-4);	знать: • основные научно-теоретические подходы к управлению социальным развитием организации; теоретические основы и принципы функционирования организации как социальной системы; • основные подходы к проектированию и осуществлению управленческих решений и мотивации персонала; • основные подходы к социальной ответственности бизнеса; • технологию реализации социального развития организации; • методы и подходы к управлению организационными изменениями
	уметь: • определять содержание направлений социального управления организации; • проектировать систему управления организацией как социальной системы; • определять содержание и методы социального развития организации; разрабатывать стратегию и план социального развития организации; работать с нормативно-правовой базой для подготовки социальной ответственности организации; • проектировать и осуществлять работу по организационному изменению; • анализировать и оценивать последствия организационных изменений

	владеть: • навыками использования современных подходов к социальному управлению организациями; • навыками использования методов системного проектирования социального управления; • навыками оценки социального развития организации и социальной ответственности бизнеса; • навыками по использованию технологий управления организационными изменениями
--	--

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б.1.В.ДВ.05.02 «Социальные коммуникации в системе государственного и муниципального управления» относится к вариативной части Блока 1 Дисциплин по выбору и изучается на четвертом курсе в 7 семестре.

Ее изучению предшествует освоение дисциплин «Методика научной работы», «Социальные основы государственного и муниципального управления», «Экономическая теория (микро- и макро экономика), мировая экономика». Компетенции, формируемые дисциплиной, находят отражение в параллельно изучаемых дисциплинах «Теория и практика социальной работы», «Конфликтология», «Управление в социальных системах», «Социология управления», «Управление общественными отношениями».

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономически часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем – 18,

в том числе на:

лекции – 6,

лабораторные занятия – 0,

практические занятия (семинары) – 12,

количество академических часов, выделенных на самостоятельную работу обучающихся – 86,

количество академических часов, выделенных на контроль – 4.

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и видов учебных занятий

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины
1.	Социальное управление в организациях как научная дисциплина
2.	Организационные системы управления
3.	Социальное развитие организации
4.	Управление организационными изменениями
	Форма промежуточной аттестации: экзамен